

Voorbeeld: Quick Scan

Door middel van deze scan bent u in staat om zich in korte tijd een beeld te vormen van de ontwikkelingsfase van uw team of organisatie. Per item zijn vier varianten in gedrag beschreven. Per item geeft u aan in welke mate het beschreven gedrag in uw organisatie van toepassing is. U geeft 4 punten voor die beschrijving die het meest van toepassing is en 1 punt voor de beschrijving die het minst van toepassing is.

ITEM 1

- * Er is zelden reden om trots te zijn op de resultaten
.....
- * Teams die met inzet hun doelen bereiken krijgen waardering
.....
- * Men is benieuwd naar het oordeel van de klant
.....
- * Men hecht aan de waardering van de samenleving
.....

ITEM 2

- * Managen betekent problemen taakgericht oplossen
.....
- * Managers coachen medewerkers naar zelfstandigheid
.....
- * Bij fouten bestraft de manager de schuldige
.....
- * Organisatiebreed wordt geïnvesteerd in persoonlijke groei
.....

